

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 1066/11-2019-БТД
« 02 » декабря 2019 г.
номер в журнале регистрации 319
Ответственный за регистрацию
Ирина Юрьевна Ганул
Иркутская Т.С.

Изменения и дополнения к Коллективному договору

муниципального общеобразовательного учреждений
«Средняя школы № 34
Краснооктябрьского района Волгограда».

Утверждено общим
собранием работников
« 11 » ноября 2019г

от работодателя:

Директор МОУ СШ № 34
Ирина Юрьевна Ганул /

« 11 » ноября 2019 г.



от работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ СШ № 34

Виктория Григорьевна Гречишникова /

« 11 » ноября 2019 г.



Изменения и дополнения к коллективному договору
муниципального общеобразовательного учреждений
«Средняя школа № 34
Краснооктябрьского района Волгограда».

Руководитель в лице директора муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 34 Краснооктябрьского района Волгограда» Ганул Ирины Юрьевны и работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя Гречишниковой Виктории Григорьевны договорились внести следующие изменения в коллективный договор:

1. В разделе 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора (эффективного контракта) » Коллективного договора пункт 2.2.8. читать в следующей редакции:

«п. 2.2.8. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

- проработавшие в организации свыше 10 лет;

- одинокие матери (отцы), воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;

- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;

- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года;
- работники, совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе»

2. В разделе 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

«п.4.1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: 5 и 20 числа месяца (не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена).

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок. Форма расчетного листка разрабатывается в соответствии со ст. 136 ТК РФ и утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке установленном ст. 372 ТК РФ.

Форма расчетного листка является приложением к Положению об оплате труда образовательной организации.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором (эффективным контрактом). Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором (эффективным контрактом).

Заработная плата за первую половину месяца выплачивается за фактически отработанное время. Работникам, предоставившим листки нетрудоспособности за первую половину текущего месяца, заработная плата выплачивается за фактически отработанное время. Корректировка заработной платы за первую половину месяца не производится. Сумма заработной платы за первую половину месяца каждому работнику определяется в зависимости от количества рабочих дней в расчетном периоде»

3. В разделе 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

4.5. изложить в следующей редакции:

«п.4.5. Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере - 20% процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время»

от работодателя:

от работников:

Директор МОУ СШ № 34


Председатель первичной

профсоюзной организации

МОУ СШ № 34

 / Ирина Юрьевна Ганул /

 / Виктория Григорьевна Гречишникова /

 «11» мае 2019 г.

 «11» мае 2019 г.

Проинуровано и пронумеровано

4 (*четыре*) лист(ов)

Директор МОУ СП № 34

Савва И. Ю. Ганул

