

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 1066/2-2020-812
« 30 » сентября 2020 г.
номер в журнале регистрации 573
Ответственный за регистрацию
Иванов И.С.

Изменения и дополнения к Коллективному договору

муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 34
Краснооктябрьского района Волгограда»

Утвержден общим
собранием работников
«14» сентября 2020г

От работодателя:

Руководитель
образовательной организации

Иванов И.С. / Гануд И.Ю./

«14» сентября 2020г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации

Иванов В.Г. / Гречишников В.Г./

«14» сентября 2020г.

Изменения и дополнения к коллективному договору
муниципального общеобразовательного учреждения

«Средняя школа № 34

Краснооктябрьского района Волгограда».

Руководитель в лице директора муниципального
общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 34
Краснооктябрьского района Волгограда» Ганул Ирины Юрьевны и
работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная
организация в лице председателя Гречишниковой Виктории Григорьевны
договорились внести следующие изменения в коллективный договор:

Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора
дополнить пунктом 3.32. следующего содержания:

«п.3.32. Работники имеют право на освобождение от работы на один
рабочий день один раз в три года для прохождения диспансеризации.

Работники, достигшие возраста сорока лет, имеют право на
освобождение от работы на один рабочий день один раз в год.

Работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение
пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления
такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости
или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право
на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год.

За всеми указанными выше работниками сохраняется рабочее место
(должность) и средний заработок.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации
на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения
от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работник после прохождения диспансеризации обязан принести работодателю справку медицинской организации, подтверждающую прохождение диспансеризации в этот день (дни)».

1. Данные изменения и дополнения составлены в 3 (трех) экземплярах, имеющие одинаковую силу по одному экземпляру для каждого из сторон.

От работодателя:

Директор МОУ СШ № 34



«14» сентября 2020г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации



«14» сентября 2020г.